



**MINISTERIO DE HACIENDA**  
**SUBSECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA**  
**DIRECCION GENERAL DE PRESUPUESTO**  
**PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTO**  
**EJERCICIO FISCAL 2018**

**MEMORIA DE LA ENTIDAD**

**13 07 SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS**

**1) BASE LEGAL DE CREACION**

CREADA POR LA LEY 4870/2013, COMO INSTITUCIÓN AUTÓNOMA, CON LA FACULTAD DE DICTAR SUS NORMAS. DESDE LA CREACIÓN DE ESTA LEY TENDRÁ AUTARQUÍA FINANCIERA PARA SU ADMINISTRACIÓN, SEGÚN ASIGNE EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN, FISCALIZADA POR LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA EN MATERIA DE INGRESOS Y GASTOS.

**2) MISION**

ES UNA INSTITUCIÓN ENCARGADA DE VELAR POR EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 4870/2013 PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DE QUIEBRAS: EFICAZ, EFICIENTE Y OPORTUNA.  
 DEMANDA DE JUSTICIA ATENDIDA CON CELERIDAD Y TRANSPARENCIA, VELANDO PARA QUE LOS JUICIOS DE CONVOCATORIA DE ACREEDORES Y QUIEBRAS SE TRAMITEN RÁPIDA Y CORRECTAMENTE, MANTENIENDO UN CUIDADOSO CONTROL SOBRE EL MANEJO DE LOS FONDOS PARA SU CORRECTA Y OPORTUNA DISTRIBUCION. DESEMPEÑANDO LAS DEMAS FUNCIONES QUE LE ENCOMIENDE LA LEY DE QUIEBRAS CON TRANSPARENCIA.

**3) DIAGNOSTICO GENERAL DE LA INSTITUCION**

LA SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS PARTICIPA COMO ORGANO AUXILIAR DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA EN LOS JUICIOS DE CONVOCATORIA DE ACREEDORES Y QUIEBRA A TRAVES DE LOS AGENTES SINDICOS, QUIENES INTERVIENEN EN LOS JUICIOS CONFORME A LA LEY DE QUIEBRAS DESARROLLANDO SUS LABORES DE ACUERDO A LAS LIMITACIONES ESTRUCTURALES DE LA INSTITUCION, SITUACION QUE PRETENDE REVERTIR CON LA IMPLEMENTACION DE LA LEY 4870/2013, POR EL CUAL SE CREA LA SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS. FORTALEZA: AUTARQUIA PRESUPUESTARIA. BUEN RELACIONAMIENTO CON LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA. PROCESO DE DESCENTRALIZACION. DEBILIDADES: DEFICIENTE DISTRIBUCION DE TAREAS. FALTA INFORMATIZACION DE LA INFORMACION. FALTA DE RECURSOS HUMANOS OPERATIVOS. INADECUADA REMUNERACION. OPORTUNIDADES: FORTALECER LA CREACION DE LA SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS. INDEPENDENCIA ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA. PROMOCION A FUNCIONARIOS CON ANTIGUEDAD. AMENAZAS: LA CULTURA DE INCUMPLIMIENTO. TRANSPARENCIA EN LA DESIGNACION DE NUEVOS NOMBRAMIENTOS.

**4) DESCRIPCION DE LOS OBJETIVOS GENERALES DE LA INSTITUCION**

1- IMPLEMENTAR GRADUALMENTE LA LEY N° 4870/13 2- GESTIONAR EL DISEÑO DE UN PLAN ESTRATEGICO CONFORME A LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY 3- FORTALECER LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y TECNICA ACTUAL DE LA SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS DE LOS AGENTES SINDICOS 4- GESTIONAR LA IMPLEMENTACION GRADUAL DE LA DESCENTRALIZACION DE LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA DE ACREEDORES Y DE QUIEBRAS, A TRAVES DE LA DESIGNACION DE POR LO MENOS UN AGENTE SINDICO POR CADA CIRCUNSCRIPCIONES JUDICIALES DE LA REPUBLICA. 5 - CLAUSURAR EN EL MENOR PERIODO DE TIEMPO LOS JUICIOS VIGENTES DE CONVOCATORIA DE ACREEDORES Y DE QUIEBRAS. 6 - IMPLEMENTAR SISTEMAS DE SORTEOS EN LA DESIGNACION DE LOS AGENTES SINDICOS EN LOS JUICIOS DE CONVOCATORIAS DE ACREEDORES Y QUIEBRAS. 7 - ELABORAR UN ANTEPROYECTO DE LEY ORGANICA DE LA SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS.

**5) DESCRIPCION DE LAS PRINCIPALES POLITICAS INSTITUCIONALES**

1-COMPROMISO: PRECAUTELAR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS FISICAS O JURIDICAS AFECTADAS A PROCESOS DE CONVOCATORIAS DE ACREEDORES Y DE QUIEBRAS 2-INTEGRIDAD: ACTUAR CON RESPONSABILIDAD, TRANSPARENCIA, HONESTIDAD E IDONEIDAD, PRIVILEGIANDO LOS INTERESES PÚBLICOS, REALIZANDO LAS LABORES CON DEDICACION, EFICIENCIA E INTERES A FIN DE ALCANZAR LA CREDIBILIDAD Y CONFIANZA DE LA CIUDADANIA EN LA INSTITUCION 3-SUPERACION Y MEJORA CONTINUA: APLICACION DE PROCESOS CONSTANTES DE PERFECCIONAMIENTO ORIENTADO A ASEGURAR LOS MAS ALTOS STANDARES DE CALIDAD.