



**MINISTERIO DE HACIENDA**  
**SUBSECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA**  
**DIRECCION GENERAL DE PRESUPUESTO**  
**PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTO**  
**EJERCICIO FISCAL 2022**

**MEMORIA DE LA ENTIDAD**

**22 11 GOBIERNO DEPARTAMENTAL DE CENTRAL**

**1) BASE LEGAL DE CREACION**

CONSTITUCIÓN NACIONAL, PARTE II DEL OTORGAMIENTO POLÍTICO DE LA REPÚBLICA, TÍTULO I, CAPÍTULO IV.  
 LEY N° 426/94- LEY QUE ESTABLECE LA CARTA ORGÁNICA DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL.

**2) MISION**

PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE DE LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO CENTRAL, GARANTIZANDO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ACCESO DE BIENES Y SERVICIOS. A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES DE DESARROLLO, PROGRAMAS Y PROYECTOS CLAROS Y EFICIENTES, CON CAPITAL HUMANO COMPETENTE Y ÉTICO, APOYADO EN TECNOLOGÍA ADECUADA.

**3) DIAGNOSTICO GENERAL DE LA INSTITUCION**

EL DEPARTAMENTO CENTRAL ES EL DE MAYOR CRECIMIENTO DEMOGRÁFICO DEL PAÍS, EL QUE CONCENTRA LA MAYOR CANTIDAD DE LA POBLACIÓN URBANA NACIONAL, POR LO TANTO ES MUY SIGNIFICATIVA SU CONTRIBUCIÓN AL PIB. CUENTA CON UNA POBLACIÓN ALTAMENTE JOVEN, DE SUMA INCIDENCIA EN LA ECONOMÍA ACTIVA NACIONAL, AUNQUE CARENTE DE OPORTUNIDADES DE DESARROLLO, ÓPTIMAS PARA TODO EL POTENCIAL QUE CONCENTRA. EN LA GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO CENTRAL, SE DESARROLLARON PROGRAMAS QUE PROMOVIERON OBJETIVOS DIVERSOS ENTRE LOS CUALES ALGUNOS TUVIERON IMPACTO Y OTROS FUERON LIMITADOS EN SUS LOGROS. LO SIGNIFICATIVO DE ESTA EXPERIENCIA ES EL REQUERIMIENTO DE UNA COORDINACIÓN DE INTERESES, EXPECTATIVAS Y LA INSERCIÓN DE ESTRATEGIAS TERRITORIALES MÁS AMPLIAS QUE EL MUNICIPIO. PARA ELLO ES NECESARIA UNA GOBERNACIÓN QUE ARTICULE, CON LOS GOBIERNOS MUNICIPALES Y LA SOCIEDAD CIVIL, UN MODELO DE GESTIÓN QUE GENERE CONFIANZA Y COLABORACIÓN, ES DECIR, CAPITAL SOCIAL QUE SE TRADUZCA EN UNA POLÍTICA DIRECTRIZ DEL DESARROLLO.

**4) DESCRIPCION DE LOS OBJETIVOS GENERALES DE LA INSTITUCION**

CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE, A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN ESTRATÉGICA DE OPORTUNIDADES. GENERAR PROPUESTAS DE POLÍTICAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE FOMENTEN LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO HUMANO. LIDERAR ACCIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS, EL PND 2030 Y EL PDD EN LO QUE RESPECTA A LA PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. PLANIFICAR, ORGANIZAR Y SUPERVISAR LOS PROCESOS DE LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS PÚBLICAS ENCARADAS POR LA GOBERNACIÓN, CONFORME A LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN. BUSCAR LA PRESERVACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE LA HIGIENE Y LA SALUBRIDAD EN LOS SITIOS EN QUE VIVEN Y DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO CENTRAL. CONTRIBUIR A LA ARTICULACIÓN DE LOS ESFUERZOS DEL GOBIERNO CENTRAL, DEPARTAMENTAL, MUNICIPAL Y DE LA SOCIEDAD A FAVOR DEL DESARROLLO CULTURAL. EJECUTAR ACCIONES TENDIENTES A MEJORAR EL NIVEL DE EDUCACIÓN, BRINDANDO SERVICIOS DE CALIDAD A LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL DEPARTAMENTO.

**5) DESCRIPCION DE LAS PRINCIPALES POLITICAS INSTITUCIONALES**

\* EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL, APROBADO MEDIANTE RESOLUCIÓN N° 3767 DE FECHA 18 DE MAYO DE 2016, EL CUAL FUE ELABORADO EN CONCORDANCIA CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2030.

\* LA POLÍTICA DE DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO CENTRAL SE ELABORA CONFORME A CUATRO EJES, CADA UNO DE LOS CUALES TENDRÁ UN OBJETIVO GENERAL, CON LAS RESPECTIVAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA SU CUMPLIMIENTO; A SABER:

EJE 1: COMPETITIVIDAD Y OPORTUNIDADES ECONÓMICAS

OBJETIVO GENERAL

MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DESARROLLO PRODUCTIVO DEPARTAMENTAL PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN, FACILITANDO EL ACCESO AL EMPLEO Y EL APOYO A LAS INICIATIVAS DE INVERSIÓN COMERCIAL, INDUSTRIAL, TECNOLÓGICA Y AGROPECUARIA.

EJE 2: CAPITAL HUMANO Y SOCIAL

OBJETIVO GENERAL

INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS, MEJORANDO SUS CONDICIONES DE VIDA EN LOS ÁMBITOS: SOCIAL, EDUCATIVO, RECREATIVO, CULTURAL, DE LA SALUD Y DE LA SEGURIDAD; GARANTIZANDO ASÍ, LA JUSTICIA SOCIAL, LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA EQUIDAD.